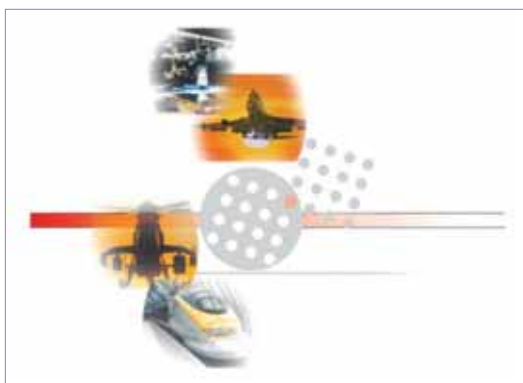


L'entreprise

Présent aux USA, en Asie et en Europe, le Groupe Souriau rayonne sur le marché très spécifique de la conception et de la fabrication de systèmes d'interconnexion en environnement sévère. Il s'agit en fait de fournir des solutions de connexions pour des équipements soumis à des contraintes mécaniques comme les vibrations, les températures élevées (jusqu'à 260° par exemple, pour des pièces destinées aux moteurs d'avions), la corrosion, les rayonnements électromagnétiques, voire même la foudre. La très grande technicité de la demande a toujours poussé les 2000 collaborateurs du Groupe vers une démarche d'amélioration continue, fondée sur une recherche permanente de la qualité. Grâce à ses investissements tant humains que technologiques, le Groupe Souriau est aujourd'hui leader sur les marchés de l'aéronautique, de la défense, de l'espace et de l'industrie. Les applications concernent les avions civils et militaires (A 380, A 350, A 400 M, Boeing 787 etc.), les hélicoptères, la marine



nelles favorisant l'épanouissement de ses salariés au sein d'une structure conviviale.

Les atouts de l'apprentissage

Nous avons prévu 50 recrutements mais pas seulement pour des postes d'usinage et de moulage. À Champagné, les procédés spéciaux nécessitent des machines de haute technologie qui demandent des opérateurs capables d'appréhender le langage de la programmation et d'avoir une connaissance pointue de l'usinage et du tournage puisque les pièces sont à réaliser de manière autonome à partir de plans. La remise en cause est quotidienne et suppose des collaborateurs qui aiment travailler sur des petites séries, parfois sur des matériaux particuliers comme le bronze ou le titane, qui ont un bon niveau d'autonomie et savent répondre à une grande exigence de qualité.

À La Ferté-Bernard, les réglage-plasturgistes (conducteurs de machines de presse automatisées) travaillent également de manière autonome pour réaliser des produits répondant à des critères de qualité très exigeants, puisqu'ils seront utilisés dans des milieux « sévères » et fabriqués à partir de matières premières chères. Il y a donc très peu de tolérance au niveau de la fabrication.

Pour toutes ces raisons, le Groupe Souriau fait beaucoup de formation en interne. Ses procédés et savoir-faire, s'ils donnent énormément d'intérêt au travail, doivent s'acquérir par plusieurs mois de formation, même pour quelqu'un qui connaît déjà le métier de base. C'est là que l'apprentissage offre tout son intérêt, donnant l'occasion de transférer les connaissances de l'entreprise, de pérenniser ses savoir-faire et de capitaliser son expérience de manière concrète. Les équipes peuvent ainsi s'adapter aux évolutions technologiques et améliorer les processus industriels. L'apprentissage est donc une voie privilégiée pour l'intégration professionnelle au sens global. Une intégration qui passe par l'autonomie, la responsabilité et la capacité d'adaptation.

« Nos spécificités sont de réels atouts puisqu'elles donnent de



Presse de moulage

l'intérêt aux métiers. Mais les profils que nous recherchons se raréfient car ces filières ont été délaissées, explique Hervé Tornier, responsable RH Souriau Sarthe et Maroc. Nous attendons des personnes réellement désireuses d'apprendre et qui ne viennent pas là à défaut d'autre chose, mais ont envie de s'investir. Nous mettons à leur disposition nos savoir-faire, la diversité de nos métiers et de grands moyens technologiques. Actuellement, 23 personnes sont en contrat d'apprentissage chez nous, mais il n'y a pas un nombre de candidats suffisants. 20 autres personnes sont en formation continue, 12 en Bac pro Usinage et 8 en Plasturgie. Le concept de la for-

mation tourne autour de la compétition. La pédagogie est basée sur des projets et rassemble l'ensemble des salariés et des partenaires sociaux qui retrouvent là une ambiance de compagnonnage et y voient la possibilité de pérenniser leur savoir-faire sur des métiers malheureusement méconnus. L'implication est forte, tant au niveau des tuteurs que des managers. En septembre de cette année, nous signerons 10 nouveaux contrats de professionnalisation en usinage.»

Les enjeux de l'alternance

« Pour nous, ils sont doubles. Nous devons faire connaître ces métiers de la plasturgie et de l'usinage et ouvrir les portes de

FICHE D'IDENTITÉ

Secteur d'activité :
Connectique pour environnements extrêmes

Salariés : 700
Postes à pourvoir : 70 dont 20 en alternance

Contact :
Hervé TORNIER

EN SAVOIR PLUS

site internet :
www.souriau.com

e-mail :
recrutement@souriau.com

RN 23
72470 Champagné

02 43 54 35 00



Romain règle sa machine

militaire, les satellites, l'industrie ferroviaire, la géophysique, la compétition automobile etc. Les clients du Groupe sont par exemple les groupes Thales, Airbus, Rolls Royce, Bombardier, Ferrari mais également de nombreux clients moins connus, spécialisés sur des équipements de niches technologiques, qui donnent à l'entreprise l'opportunité de se dépasser et ajoutent encore de l'intérêt au métier.

Souriau Sarthe garde une taille humaine sur ses deux sites (Champagné et La Ferté-Bernard) et emploie actuellement 700 personnes. Toutes les technologies y sont intégrées, de la recherche et développement à la production électrotechnique, optique, usinage, moulage, traitement de surfaces, assemblage, ainsi que tous les métiers supports (achats, qualité, logistique, marketing, gestion, RH...). Ce qui permet à Souriau Sarthe d'offrir des outils de travail de pointe et des opportunités profession-

nelles favorisant l'épanouissement de ses salariés au sein d'une structure conviviale.



Romain contrôle sa 1ère pièce

Promo BAC PRO Usinage 2007/2008 (en journée d'intégration)



L'avis de Benoit, apprenti Bac Pro Usinage en 1ère année

« J'ai effectué un BEP MPMI et j'ai l'an dernier commencé un Bac pro usinage mais en formation "classique", c'est-à-dire pas en apprentissage. Cette formule ne m'a pas convenu et je me suis alors orienté vers l'AFPI afin de préparer le même diplôme mais en apprentissage car cela me correspondait mieux. Cela permet de rentrer plus facilement dans le monde professionnel et d'être dans le concret,

d'appliquer tout de suite la théorie. C'est complètement des cours, les machines utilisées sont différentes et plus performantes que celles de l'école. Et puis il y a le salaire et le fait qu'on a une première expérience reconnue sur des machines d'usinage. Le tuteur est également important, il est mon référent dans l'entreprise. C'est lui qui m'explique comment faire. Il me regarde faire et me corrige quand je

me trompe. Il me transmet des choses que je n'apprends pas à l'école. Ce que j'aime dans ce métier c'est travailler sur des pièces qui vont être montées sur des applications militaires et aéronautiques. Et puis j'apprends peu à peu et je deviens autonome puisque je suis responsable de ma machine et de ma production. D'ailleurs j'aimerais bien continuer mes études par la voie de l'apprentissage.»

Benoit contrôle ses pièces.

